

Помощь Сохранить Распечатать Мобильно

12 Декабрь 2016 года

поиск по журналам, сайтам и сайблэм

## МОТИВЫ управление

Репутацию крутого управленца партнер Saveliev, Batanov & Partners Сергей Савельев приобрел, реализуя противоположный командному принцип руководства. В его фирме не демократия, а супердемократия, которой, как он считает, не может не быть в фирме, реализующей сложные высокоценностные проекты.



## Сергей Савельев отвечает за карьеру каждого сотрудника

**Командный способ управления я называю казармой.** Такой административно-вертикальный, директивный, когда все сверху вниз спускается, а ты выполняешь все беспрекословно. Это авторитарный стиль лидерства. Наверное, в армии это правильно. Но если ты занимаешься интеллектуальной работой, высокоценностными проектами, если каждый проект уникален и требует индивидуального подхода и нового творческого решения, то казарма губительна и невозможна. Полтону, конечно, максимальная свобода нужна, она позволяет раскрыться.

**У нас меритократичное лидерство.** Возраст и позиция не имеют вообще никакого значения. Если ты юн, но эффективен и выдаешь максимальную пользу для проекта, то именно это ценится. Мне кажется, очевидно, что так и должно быть, это не открытие Америки. Основными формами власти являются экспертная и референтная власть.

**У нас нет должностей.** Значение имеют роли, а должности существуют только формально. Должностных инструкций, естественно, тоже нет. Все занимается всем. Каждый юрист также и маркетинг, и hr-менеджер.

**У нас есть выход на крышу из офиса.** Организация офисного пространства крайне важна для команд, которая должна генерировать идеи. Мы нашли офис с выходом на крышу, где можно уединиться с мыслями или же в теплое время года покурить кальян, наслаждаясь видом на Москву.

**Мы устраним молотовы шурупы раз в два-три дня.** У нас же специализация — комплексные корпоративные споры, так называемый complex litigation, когда в одном проекте много взаимосвязанных процессов. Уни надо управлять, для этого нужны менеджерские навыки и знание процессуального права.

**Наша миссия — помочь другим стать профессиональнее и успешнее.** Мы очень многое делаем для юридического образования: почти все сотрудники фирмы участвуют в обучении других, написании статей, переводе книг на русский язык. Именно поэтому наш офис находится в пяти минутах ходьбы от факультета права ВШЭ, с которым мы тесно взаимодействуем. Лучшие компании управляются с помощью выработанной системы ценностей, а также миссий. Это часть нашей ДНК. Ценности вырабатываются и формулируются всеми сотрудниками.

**Дже самые младшие сотрудники привлекаются к решению стратегических вопросов по фирме.** Все готовы слушать и генерировать идеи. Это называется involvement, западная практика максимального вовлечения.

**Я отвечаю за личностное и карьерное развитие каждого сотрудника.** Я коучер. Мы общаемся все вместе или один на один и решаем, например, чему сотруднику стоит поучиться. Каждый составляет себе план обучения. В него входят помимо компетенций в области права и навыки презентаций, работы с людьми, входит некий business development. Английский язык у нас всегда был, он важен для нас — обучение за счет компании. Также мы являемся коучерами для многих талантливых студентов «вышки».

**Мы всей судебной практикой раз в год плаваем на пароме по Балтике.** Устраиваем себе уик-энд такой. Балтику всю уже исплавали, были в Хельсинки, Таллине, Риге, Стокгольме. В этом году ездим в Норвегию.



**УБЕЖДЕНИЕ**  
Если бы Ван Гог строил — в 6 утра подъем, поднятие флага и пенение гимна — он бы свои шедевры не сотворил.



**НАБЛЮДЕНИЕ**  
Я, когда захожу в административные учреждения, сразу вспоминаю Гоголя, «Мертвые души» или «Ревизора». Вот и сегодня один в один.



Впечатления

«Сложно представить претензионный порядок по искам о признании права»

Разногласия

200 миллионов недоимки — за того ли парня?

Видеоблог главного редактора

Смотрите короткое видео с Еленой Ериковой

Смотреть

Помощь Сохранить Распечатать Мобильно

12 Декабрь 2016 года

7 495 225-23-95  
(с 9 до 18 по Москве)

**Активация подписки**  
Требуется адрес электронной почты или логин и пароль

Частые вопросы